

INGENIEUR EN BIOLOGIE TOXICOLOGIE HOSPITALIERE ET MEDICO-LEGALE

Le présent profil de poste est établi en tant que document descriptif des activités et des missions du poste à pourvoir au moment du recrutement. Il est « évolutif » en fonction des nouvelles orientations des activités et/ou organisations de l'activité de recherche, institutionnelles et/ou de l'Unité Fonctionnelle.

Au sein du Laboratoire de Toxicologie (Service de Toxicologie et Génopathies - Centre de Biologie Pathologie Génétique) composé d'une équipe de 8 biologistes, 3 ingénieurs, 1 cadre de santé, 3 AMA et 20 Techniciens de laboratoire et un parc analytique incluant des systèmes HR-MS, UPLC-MS/MS, UPC²-MS/MS, HS-GC-FID, ICP-MS, UPLC-DAD. L'ingénieur en biologie de l'UF de Toxicologie, en lien avec les praticiens, selon le projet médical et les objectifs définis par l'UF, propose, initie, conçoit, met en œuvre et évalue les travaux réalisés dans le cadre d'activités d'innovation technologique et de travaux de recherche et développement, ainsi que dans le cadre de protocoles appliqués aux diagnostics cliniques et à l'activité de toxicologie médico-légale. Il participe à la gestion et l'optimisation des équipements de l'UF dans le respect notamment des exigences d'accréditation du Laboratoire du CHU de Lille, en tant que référent métier équipement, réactifs, et consommables.

TACHES PRINCIPALES :

- Recherche et développement de nouveaux examens/nouvelles techniques physicochimiques innovantes dans le cadre de la pharmaco-toxicologie biologique et de la toxicologie médico-légale, de la métabolomique et de la bioinformatique.
- Organisation des activités et activités de conseil ; Coordination des activités en lien avec les équipes techniques ; Evaluation, organisation de l'activité, du fonctionnement des équipements et de l'archivage des données, supervision et conseils techniques auprès du personnel
- Formation : Transmission du savoir-faire technique au personnel, accueil et encadrement de stagiaires
- Gestion des ressources, des équipements et réactifs consommables, du parc matériel
- Valorisation des résultats scientifiques : Synthèses, interventions en réunions scientifiques, rédaction de publications scientifiques

SAVOIRS

Connaissances	Préparation d'échantillons	Méthodes chromatographiques, couplées à différents types de détection (FID, UV-barrettes de diodes, spectrométrie de masse simple, en tandem et de haute résolution), méthodes de spectrométrie d'émission atomique, et des logiciels spécifiques aux appareillages	Approches innovantes en pharmaco-toxicologie : production de métabolites <i>in vitro</i> , approche de métabolomique ...	Bioinformatique : Data management, analyses bioinformatiques de données, stockage de données
Niveau	3	3	2	2

1- Connaissances générales 2- Connaissances détaillées 3- Connaissances approfondies

SAVOIR-FAIRE

Recensement des savoir-faire propres au poste déduits des tâches et signifiant « être capable de », toujours sujets à évaluation et à apprentissage. Les savoir-faire spécifiques au métier exercé seront complétés par la cellule RH de la DRI.

- Autonomie, prises d'initiatives,
- Conception et conduite de projet de recherche/développement,
- Elaboration et mise en œuvre des procédures et protocoles reposant sur des méthodes physico-chimiques,
- Organiser, planifier, optimiser les activités en responsabilité
- Avoir des capacités éprouvées pour communiquer et valoriser des résultats (diffusion d'informations, rédactions d'articles, communications affichées et orales dans les congrès et réunions scientifiques...) : aisance à l'écrit et à l'oral,
- Fixer des objectifs et en évaluer les résultats,
- Posséder une curiosité intellectuelle pour anticiper les évolutions technologiques et un esprit critique sur les résultats obtenus.

SAVOIR-FAIRE RELATIONNELS

Correspond aux savoir-être, aux manières de servir (Exemples : Capacité à travailler en équipe, capacité d'adaptation, capacité à adopter un comportement adapté dans ses relations avec autrui, ...). Toujours sujets à l'évaluation.

- Posséder des qualités relationnelles et de communication éprouvées avec le personnel et la hiérarchie
- Avoir des qualités pédagogiques pour transmettre un savoir-faire technique et former le personnel

RELATIONS FONCTIONNELLES LES PLUS FREQUENTES

Ne sont pas comprises les relations hiérarchiques ou avec l'équipe, qui sont naturelles et communes à tous les postes.

- Relations quotidiennes avec les équipes technique et médicale du laboratoire de l'UF
- Relations régulières avec les référents et responsables qualité dans le cadre de la contribution à la démarche qualité
- Relations régulières avec la direction des équipements et fournisseurs, ingénieurs biomédicaux, direction des ressources numériques
- Relations régulières avec les fournisseurs d'équipements et de réactifs
- Interaction régulières avec l'équipe du plateau commun de physicochimie

FORMATION INITIALE REQUISE

Diplômes et/ou formations spécifiques et/ou obligatoires pour accéder au poste (Exemple : habilitation électrique).

Etre titulaire d'un Bac + 5 (école d'ingénieur, Master 2 dans le domaine de la santé, de la biologie, de la pharmacologie ou de la toxicologie...) ou diplôme équivalent d'ingénieur en Biologie.

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE SOUHAITEE

Expérience souhaitable, préalable dans ce poste ou dans un autre poste, dans un autre métier.

Expérience professionnelle exigée et expérience technique requise cf (5)

PLAN D'ACCOMPAGNEMENT POUR L'INTEGRATION SUR LE POSTE

Plan d'accompagnement proposé à l'agent lors de sa prise de poste. Il peut s'agir de formations internes, externes, de tutorat.

INTITULE FORMATION	DUREE FORMATION	DUREE ACCOMPAGNEMENT
Présentation du secteur	2 mois	6 mois
Formation aux outils analytiques employés dans le secteur		
Formation aux outils informatiques employés dans le secteur		
Formation à l'analyse des données de spectrométrie de masse		
Formation qualité en laboratoire de biologie médicale et médico-légale		

PERSONNE A CONTACTER

Envoyer votre CV et lettre de motivation à :

NOM, Prénom : DELEVOYE Helene

Téléphone : 03.20.44.49.60

Fonction : Cadre de santé

Courriel : Helene.delevoye@chu-lille.fr